MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

1971 B

ROMÂNIA
1918-2018 | SĂRBĂTORIM ÎMPREUNĂ

CONFORM CU ORIGINALUL

SG: 6738/19.12.18

Nr.3921/MCB/ 12.12 2018

Nr. 15173/M.R.P.
Data 19.12.2018

08.10.

STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, formulată în ședința Senatului din data de 08.10.2018, având ca obiect *"Aplicarea O.u.G. nr. 60/2018 privind unele măsuri de stimulare a angajatorilor"*, vă comunic următoarele:

În Monitorul Oficial al Romaniei nr.577 din 9 iulie 2018 a fost publicată Ordonanța de urgență a Guvernului nr.60/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă, act normativ prin care au fost aduse modificări și completări asupra Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, asupra Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările ulterioare, precum și asupra Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare, și care a intrat în vigoare la data publicării.

Potrivit art.80 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care încadrează în muncă, pe durata nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei. Astfel cum prevede alin.(2) al aceluiași articol, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin.(1) pe o perioadă de 18 luni.În conformitate cu dispozițiile art.52 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 80 din Lege, se impune ca angajatorii să încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data absolvirii, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr.15 la normele metodologice.

În temeiul prevederilor art.85 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările, angajatorii care încadrează în muncă, pe perioada nedeterminată, șomeri în vârsta de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.Potrivit alin.(2) al aceluiași articol, de facilitățile prevăzute la alin.(1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală,

DOAMNEI SENATOR ARCAN EMILIA

Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4 021 314 62001; int. 760, 766
drp@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro

dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Conform dispozițiilor art.85 alin.(5) din legea invocată, angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei. Potrivit dispozițiilor art.59 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea drepturilor prevăzute la art.85 din lege, se impune ca angajatorii să încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr.19 la normele metodologice.

Astfel cum prevede art.93^4 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art.5 pct.IV^3, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

În conformitate cu dispozițiile art.60^4 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea dreptului prevăzut la art.93^4 din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 28.

Astfel cum dispune în mod imperativ art.95 alin.(1^1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, **măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se acordă în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.**

În temeiul art.16 alin.(2) din Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile acestei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/luna, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în

limita fondurilor alocate cu această destinație. Astfel cum prevede art.33 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.279/2005, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.855/2013, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzute la art.16 alin.(2) din lege, se impune ca angajatorul să încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr.5 la normele metodologice invocate. Potrivit alin.(3) al aceluiași articol, convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1^1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.28 alin.(1) din Legea nr.335/2013, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile acestei legi, beneficiază, la cerere, pe perioada derularii contractului de stagiu, de o suma în cuantum de 2.250 lei/lună, **acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.** Astfel cum prevede art.33 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.335/2013, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.473/2014, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzute la art.28 alin.(1) din lege, se impune ca angajatorul să încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data încheierii contractului de stagiu, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr.6 la aceste norme metodologice.Potrivit alin.(3) al articolului invocat, convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1^1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm că în temeiul dispozițiilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.335/2013, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art.26 lit.c) din Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, dețin atribuții cu privire la stabilirea și plata, în condițiile legii, a drepturilor bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, inclusiv pentru acordarea, în conformitate cu dispozițiile legale, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă reglementate prin legea prim invocată.** Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă *se acordă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, cu respectarea tuturor dispozițiilor legale incidente în materie, inclusiv celor ale Legii nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație.*

În ceea ce privește disponibilitățile financiare necesare aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă prezentate, menționăm faptul că, ulterior intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.79/2018 pentru rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2018, structurile teritoriale ale ANOFM dispun de credite bugetare, astfel încât există posibilitatea acordării subvențiilor prevăzute de lege.

Cu deosebită considerație,

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE
MARIUS - CONSTANTIN BUDĂI

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.